| Versión | | *Número* | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS**  **CONSEJO DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL DEL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS. CONPES D. T. y C.**  ***Secretaría Distrital de Planeación*** | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Entidad coordinadora de Política Pública | | | | | | | | *Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | | | | | | | | | | | | | | |
| Política Pública | *Política Pública de las Mujeres y Equidad de Género* | | | | | | | | | | Número de Documento CONPES | | | |  | | | | | | | |
| **HOJA DE VIDA: PRODUCTO DE POLÍTICA PÚBLICA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DATOS GENERALES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entidad encargada de implementación | | | **Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana** | | | | | | | | | | | | | | | | Código de entidad | | | **02** |
| Objetivo específico asociado | | | *Atender de manera integral y equitativa las necesidades, y desafíos que enfrentan las mujeres en los contextos de construcción de paz, propiciando su seguridad, bienestar y participación y plena.* | | | | | | | | | | | | | | | | Número de objetivo | | | *10* |
| Meta(s) de resultado a la (s) que el producto aporta mediante su implementación. | | | *1% de mujeres víctimas del conflicto armado participando en acciones de construcción de paz y seguridad.* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Componente - Eje | | | Paz y protección con equidad de género | | | | | | Línea de acción | | | Paz y protección con equidad de género | | | | | | | | | | |
| Código de producto | | | *12.3* | | | | | | Nombre del producto | | | *Ruta de protección preventiva para lideresas amenazadas en el Distrito* | | | | | | | | | | |
| Población objetivo del producto | | | *Lideresas* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Relación con el Plan de Desarrollo Distrital -PDD | | | *SI* | | | | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | *Innovación Pública y Participación Ciudadana* | | | | | | Programa del PDD | | | | | *Organismos comunales técnicos y administrativamente eficientes* | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INFORMACIÓN DEL PRODUCTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descripción | | | | **Descripción del Producto:**  La Ruta de Protección Preventiva para Lideresas Amenazadas en el Distrito es una estrategia integral diseñada para salvaguardar a las mujeres líderes y defensoras de derechos que enfrentan amenazas y riesgos en el ejercicio de sus funciones. Este producto establece un sistema de protección proactivo que incluye medidas de seguridad personal, asesoría legal y apoyo psicológico, así como mecanismos de alerta temprana y respuesta rápida. La ruta busca crear un entorno seguro para que las lideresas puedan continuar su labor sin temor a represalias, fortaleciendo su capacidad para ejercer sus derechos y contribuir al desarrollo comunitario. A través de una coordinación efectiva con todas las autoridades del Distrito, organizaciones de la sociedad civil y otros actores clave, el programa ofrece un enfoque holístico para prevenir y mitigar situaciones de violencia y amenaza, garantizando así la integridad y el bienestar de las mujeres en posiciones de liderazgo.  **Competencia y motivos de escogencia de la entidad responsable:**  La Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana se considera responsable del producto debido a su rol central en la gestión de la seguridad y la convivencia en el Distrito. Según el Decreto 0304 de 2003, la Secretaría tiene competencias específicas que justifican su elección para liderar este programa. Entre sus funciones, se destacan:   * Gestionar y coordinar acciones para la seguridad ciudadana y la convivencia. * Implementar programas de prevención y protección para la comunidad, con especial atención a grupos vulnerables. * Coordinar con diferentes entidades y actores locales para asegurar una respuesta integral y efectiva a las amenazas y riesgos.   La experiencia de la Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana en la implementación de programas de prevención y protección, así como su capacidad para coordinar con diferentes entidades y actores locales, la posicionan como la entidad idónea para liderar la implementación de una ruta de protección preventiva para lideresas amenazadas en el Distrito.  **Relación causal del problema/desafío social que derivó en la formulación del indicador:**  La falta de reconocimiento del derecho de las mujeres a participar plenamente en la promoción y construcción de paz ha limitado su capacidad para contribuir a procesos de resolución de conflictos y consolidación de la paz, y ha incrementado su vulnerabilidad a amenazas y violencia. Este escaso reconocimiento no solo minimiza la importancia de las voces femeninas en la toma de decisiones clave, sino que también deja a las lideresas expuestas a riesgos y represalias. Ante esta situación, se ha desarrollado el Programa de Ruta de Protección Preventiva para Lideresas Amenazadas, con el objetivo de garantizar un entorno seguro para las mujeres que lideran esfuerzos en pro de la paz y la justicia. El indicador para evaluar el éxito de este programa es el número de rutas de protección preventiva implementadas, que reflejará el grado de cobertura y efectividad en la salvaguarda de las lideresas frente a las amenazas. Esta intervención busca abordar de manera directa las barreras que impiden una participación equitativa de las mujeres en la construcción de paz, promoviendo su integración activa y protegida en estos procesos vitales.  **Perspectiva histórica:**  Históricamente, la Secretaría del Interior ha implementado una ruta de atención para líderes y lideresas amenazadas, en respuesta a la necesidad urgente de proteger a estas personas frente a situaciones de alto riesgo. Esta iniciativa surgió para abordar la creciente preocupación por la seguridad de quienes enfrentan amenazas debido a su liderazgo y compromiso con la justicia social. Sin embargo, la ruta de atención actual no se ha actualizado adecuadamente para reflejar las características y necesidades específicas de los distintos territorios del distrito. Esta falta de adaptación territorial ha limitado su efectividad en la provisión de protección adecuada y oportuna. Por ello, el Programa de Ruta de Protección Preventiva para Lideresas Amenazadas surge como una actualización y mejora necesaria, con un enfoque que asegure que las medidas de protección sean pertinentes y efectivas en cada contexto local, garantizando así una respuesta más robusta y ajustada a las realidades actuales de las lideresas amenazadas.  **Importancia comunitaria del punto crítico:**  La persistencia de desigualdades estructurales ha justificado y perpetuado el uso de violencias contra las mujeres dentro de las dinámicas del conflicto armado, exacerbando su vulnerabilidad y marginación. Estas desigualdades no solo reflejan la discriminación sistémica que las mujeres enfrentan, sino que también han sido utilizadas para legitimar y perpetuar abusos durante el conflicto, consolidando patrones de violencia y control. Abordar estas desigualdades es crucial para romper el ciclo de violencia y garantizar que las mujeres puedan participar de manera equitativa en la construcción de paz y en la vida comunitaria. El Programa de Ruta de Protección Preventiva para Lideresas Amenazadas se convierte en una herramienta esencial para enfrentar estas injusticias, proporcionando un marco de protección y apoyo que busca contrarrestar las estructuras opresivas y garantizar que las mujeres puedan ejercer sus derechos y contribuir de manera efectiva a la reconciliación y al desarrollo comunitario. Reconocer y actuar sobre estas desigualdades no solo es un imperativo moral, sino una necesidad para construir una comunidad más justa y segura para todos.  **Justificación de vigencias proyectadas:**  La proyección de una vigencia de 10 años para el Programa de Ruta de Protección Preventiva para Lideresas Amenazadas es fundamental para asegurar una protección efectiva y sostenida a lo largo del tiempo. La violencia y las amenazas contra las lideresas son problemas persistentes y complejos que requieren una estrategia a largo plazo para lograr cambios significativos. Un período de 10 años permite la implementación gradual y ajustada del programa, facilitando la adaptación a las cambiantes dinámicas de seguridad y necesidades de las comunidades. Además, esta duración proporciona el tiempo necesario para fortalecer las redes de apoyo, consolidar alianzas estratégicas y evaluar continuamente el impacto del programa, permitiendo ajustes y mejoras basadas en la experiencia y los resultados obtenidos. A largo plazo, el programa puede contribuir a la creación de un entorno más seguro y equitativo para las mujeres en posiciones de liderazgo, respaldando su capacidad para desempeñar su rol sin temor a represalias y fomentando una cultura de paz y justicia en el distrito. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador del producto | | | | | | Número de rutas de protección preventiva para lideresas amenazadas implementadas | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fórmula de cálculo de los indicadores del producto | | | | | | **Constante = una ruta de protección preventiva para lideresas amenazadas en el Distrito.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Línea base del producto | | | | | | **1** | | | | | | | Fecha de la LB | | | | *2024* | | | Fuente de la LB | ***Sec. Interior*** | |
| Producto esperado (meta total) | | | | | | 1. *ruta de protección preventiva para lideresas amenazadas en el Distrito. Se deben realizar las siguientes actividades:* 2. *Realizar evaluaciones de riesgos de los riesgos específicos a los que están expuestas las lideresas amenazadas.* 3. *Desarrollar protocolos de protección detallados y personalizados de protección para cada lideresa amenazada con enfoque de género.* 4. *Proporcionar asesoramiento legal y jurídico a las lideresas amenazadas.* 5. *Ofrecer capacitación en seguridad y autodefensa y gestión de riesgos para el empoderamiento de las lideresas* 6. *Establecer coordinación interinstitucional para garantizar una respuesta integral y coordinada ante las amenazas.* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vigencias de implementación proyectadas | | | | | | **10** | | | | | Códigos de vigencias | **01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10** | | | | | | | | | | |
| Metas por vigencia | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | **Año 1** |  | **Año 2** |  | **Año 3** |  | **Año 4** |  | **Año 5** |  | |  | **1** | | **1** | | **1** | | **1** | | **1** | | |  | **Año 6** |  | **Año 7** |  | **Año 8** |  | **Año 9** |  | **Año 10** |  | |  | **1** | | **1** | | **1** | | **1** | | **1** | | |  | **Final** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | **1** | |  | |  | |  | |  | | |  |  | |  | |  | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Periodicidad de medición del indicador | | | | | | *Anual* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enfoque del producto | | | | | | | *Poblacional, Género* | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivo de desarrollo sostenible -ODS- | | | | | | | *Igualdad de Género* | | | | | | | | Código ODS | | | | | | | *5* |
| **RESPONSABLE DEL PRODUCTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del funcionario responsable del indicador | | | | | Secretaria (o) | | | Dependencia | | Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana | | | | Correo electrónico | | | | secretariadelinterior@cartagena.gov.co | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Viabilidad técnica  SDP | *Visto bueno: Secretaría de Planeación Distrital* | Aprobación Entidad coordinadora | *Visto bueno: Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | Viabilidad  Entidad responsable | *Visto bueno: Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana* |