| Versión | 01 |
| --- | --- |
| **ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS****CONSEJO DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL DEL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS. CONPES D. T. y C.*****Secretaría Distrital de Planeación***  |  |
| Política Pública | *Política Pública De las Mujeres y Equidad de Género* | Número de Documento CONPES |  |
| Entidad coordinadora de Política Pública  | *Secretaría de Participación y Desarrollo Social* |
| Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador de resultado | *Secretaría de Participación y Desarrollo Social**Plan de Emergencia Social* |
|  |
| **HOJA DE VIDA: RESULTADO DE POLÍTICA PÚBLICA** |
| **DATOS GENERALES**  |
| Nombre del indicador  | *Brecha de Genero Laboral en el distrito* |
| Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto.  | *8.1. Creación de un Centro de inserción laboral para las mujeres con un enfoque interseccional.**8.2.* *Programa de incentivo y fortalecimiento del emprendimiento femenino con enfoque étnico, diferencial y territorial.* |
| Relación con el Plan de Desarrollo Distrital -PDD | *SI* | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | *Seguridad Humana* | Programa del PDD | *Ingreso y trabajo para la superación de la pobreza extrema* |
|  |
| **INFORMACIÓN DEL RESULTADO** |
| Descripción | El resultado busca aumentar la equidad laboral y el emprendimiento femenino, mientras se disminuyen las disparidades de género en el empleo y se mejoran las condiciones laborales de las mujeres. Esto implica la implementación de políticas y programas que fomenten la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, promoviendo tanto el acceso de las mujeres a empleos de calidad como su participación en iniciativas de emprendimiento. Además, se pretende garantizar que las mujeres tengan condiciones laborales justas y favorables, cerrando la brecha de género existente en el empleo.El indicador propuesto, "Brecha de género laboral en el Distrito", Este indicador evalúa las diferencias existentes entre la tasa de empleo en hombres y mujeres y sobre la base de la diferencia media entre la tasa de empleo en todas.  |
| Fórmula de cálculo del indicador de resultado | $$\frac{\left(tasa de empleo de H− tasa de empleo de M\right)}{Tasa de empleo de H}$$*\* 100* |
| Línea base del indicador de resultado  | **8.3%** | Fecha de la LB | *2023* | Fuente de la LB  | *DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH****)*** |
| Meta total del resultado esperado  | *3.5% de brecha de género laboral* |
| Metas por vigencia  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   | **Año 1** |  | **Año 2** |  | **Año 3** |  | **Año 4** |  | **Año 5** |   |
|   | 7.8% | 7.3% | 6.8% | 6.3% | 5.8% |
|   | **Año 6** |  | **Año 7** |  | **Año 8** |  | **Año 9** |  | **Año 10** |   |
|   | 5.3% | 4.8% | 4.3% | 3.8% | 3.5% |

 |
| Periodicidad de medición del indicador | *Anual* |
| Enfoque del resultado | De género |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Viabilidad técnica SDP | *Visto bueno: Secretaría de Planeación Distrital* | Aprobación Entidad coordinadora | *Visto bueno: Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | Viabilidad Entidades responsables  | *Visto bueno: Secretaría de Participación y Desarrollo Social**Plan de Emergencia Social* |