| Versión | | *Número* | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS**  **CONSEJO DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL DEL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS. CONPES D. T. y C.**  ***Secretaría Distrital de Planeación*** | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Entidad coordinadora de Política Pública | | | | | | | | *Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | | | | | | | | | | | | | | |
| Política Pública | *Política Pública de las Mujeres y la Equidad de Género* | | | | | | | | | | Número de Documento CONPES | | | |  | | | | | | | |
| **HOJA DE VIDA: PRODUCTO DE POLÍTICA PÚBLICA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DATOS GENERALES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entidad encargada de implementación | | | **Secretaría de Participación y Desarrollo Social** | | | | | | | | | | | | | | | | Código de entidad | | | **01** |
| Objetivo específico asociado | | | *Transformar las normas sociales, los estereotipos y roles de género que sostienen la desigualdad en los distintos entornos socializadores.* | | | | | | | | | | | | | | | | Número de objetivo | | | *3* |
| Meta(s) de resultado a la (s) que el producto aporta mediante su implementación. | | | *Reducir el número de casos de violencia basada en género a 750* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Componente - Eje | | | **Promoción de la Igualdad de Género** | | | | | | Línea de acción | | | **Acompañamiento institucional a víctimas de violencia de genero** | | | | | | | | | | |
| Código de producto | | | *3.1* | | | | | | Nombre del producto | | | *Programa integral para la prevención de la violencia de género en la ciudad* | | | | | | | | | | |
| Población objetivo del producto | | | *Población general* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Relación con el Plan de Desarrollo Distrital -PDD | | | *SI* | | | | Pilar, Objetivo o Eje del PDD | | *Seguridad Humana* | | | | | | Programa del PDD | | | | | *Una vida libre de violencia para las mujeres* | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INFORMACIÓN DEL PRODUCTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descripción | | | | **Descripción del Producto:**  El programa integral para la prevención de la violencia de género en la ciudad tiene como objetivo principal promover acciones encaminadas en la transformación de estructuras culturales y sociales patriarcales que perpetúan los actos de violencia y el aumento de las brechas por razones de género, instando de esta manera a la creación de un entorno que fomente la equidad, el respeto y la dignidad de todas las personas, independientemente de su género. El diseño de esta iniciativa permite el abordaje integral y proactivo de la violencia de género en todas sus formas y manifestaciones, dentro de todo el distrito de Cartagena, incluyendo su zona urbana, rural, corregimental e insular. Este programa incluye acciones coordinadas, campañas para la educación, sensibilización y concientización sobre la equidad de género, capacitación con enfoque de género para profesionales y equipos de trabajo de los sectores que confluyen en la ciudad, fortalecimiento de redes de apoyo para víctimas, implementación de políticas y protocolos de intervención, prevención frente al acoso laboral y promoción de relaciones saludables y respetuosas entre géneros y accesibilidad para todas las mujeres en Cartagena.  **Competencia y motivos de escogencia de la entidad responsable:**  La Secretaría de Participación y Desarrollo Social es la entidad responsable de este producto, ya que dentro de sus objetivos y funciones está el diseñar, promover e implementar planes y programas destinados a fortalecer los núcleos familiares y la relación de la familia en todo el Distrito de Cartagena, diseñar y ejecutar campañas cívicas con el fin de buscar el mejoramiento de las condiciones de vida de los sectores vulnerables apoyar en la construcción y actualización de políticas para la mujer y velar por la promoción, la proyección, la capacitación, el desarrollo social e las mujeres en general, según lo establecido en el decreto 0304 de 2003. Lo anterior posiciona a la secretaria en una instancia de idoneidad para liderar un programa que busca abordar una problemática social tan compleja y arraigada como la violencia por razones de género, propiciando acciones que fomenten la construcción de comunidades con mayor participación, mayor equidad y por supuesto mejor calidad de vida.  **Relación causal del problema/desafío social que derivó en la formulación del indicador:**  La perpetuación de imaginarios sociales y sexistas que justifican la violencia contra las mujeres ha desencadenado a lo largo de la historia la hipersexualización del cuerpo de las mujeres niñas, adolescentes y jóvenes, siendo esta una de las razones por las cuales los índices de embarazos forzados, explotación sexual y comercial, y uniones tempranas se mantiene en aumento; aumentando en el tiempo prácticas y creencias que sostienen las VBG y la desigualdad en los distintos escenarios de socialización. Por tanto y como respuesta a este contexto que amenaza a la mujer en sus diferentes escenarios se plantea como respuesta el Programa integral para la prevención de la violencia de género en la ciudad, promoviendo y fomentando la equidad de género y el cierre de brechas.  **Perspectiva histórica:**  El Grupo de Asuntos para la Mujer durante el cuatrienio 2020-2023 impacto a 4900 personas en el distrito de Cartagena con acciones para prevenir y eliminar la violencia contra la mujer. Es importante resaltar, que el dato histórico suministrado es fundamental para continuar fortaleciendo y expandiendo este tipo de iniciativas, aumentado constantemente el número de personas beneficiadas, logrando un mayor impacto y sostenibilidad en la comunidad.  **Importancia comunitaria del punto crítico:**  La importancia de este punto radica en la creación de un entorno más justo y seguro para todas las mujeres, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la igualdad y la dignidad. Al transformar estructuras y conductas patriarcales que perpetúan la violencia de género, se busca proteger a quienes son más vulnerables, brindar apoyo a quienes han sido víctimas, y educar a la comunidad para que se construyan vínculos más saludables y respetuosos. Esto no solo mejora la calidad de vida de las mujeres y las niñas en Cartagena, sino que también genera una sociedad más consciente, inclusiva y equitativa para todas y todos.  Para el levantamiento y validación del factor estratégico se realizó un ejercicio dividido en tres momentos, un primer momento de presentación del ejercicio, de las participantes y de los resultados de la agenda pública en relación con la consolidación de los puntos críticos. Un segundo momento, surgió de la construcción en subgrupos de la matriz de priorización de los desafíos sociales y puntos críticos, a partir de una escala de valorización del 1 al 3, siendo 1 Urgente, 2 Muy urgente y 3 Atención inmediata. La matriz se presentó consolidando toda la información de cada desafío social y punto crítico. Una vez definido el nivel de prioridad del punto crítico, el grupo diligenció la segunda matriz, que orientó la identificación de situaciones ideales/esperadas frente a los puntos críticos priorizados.  Finalmente, en plenaria se abrió un espacio de presentación del trabajo por subgrupos y la retroalimentación grupal sobre los puntos críticos y las situaciones esperadas identificadas, lo que permitió llegar a consensos colectivos, validar los puntos críticos y priorizarlos en este sentido en los factores estratégicos. Es decir, estos se priorizaron a partir del análisis de puntos críticos y la validación de éstos en las mesas de participación con la ciudadanía de acuerdo con las deliberaciones realizadas en cada mesa.  **Justificación de vigencias proyectadas:**  La implementación de un programa integral para la prevención de la violencia por razones de género está proyectada para ejecutarse en un plazo de 10 años buscando garantizar su efectividad y sostenibilidad. Con esta vigencia se pretende lograr un cambio cultural eficaz y profundo, alcanzar un mayor número de personas informadas y sensibilizadas sobre la violencia por razones de género y la equidad de género. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador del producto | | | | | | **Número de personas que participan en acciones para prevenir y eliminar la violencia contra la mujer** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fórmula de cálculo de los indicadores del producto | | | | | | **Sumatoria del número de personas que participan en acciones para prevenir y eliminar la violencia contra la mujer** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Línea base del producto | | | | | | **4900** | | | | | | | Fecha de la LB | | | | *2023* | | | Fuente de la LB | ***SPDS*** | |
| Producto esperado (meta total) | | | | | | *"20.000 personas* ***que participan en acciones para prevenir y eliminar la violencia contra la mujer****”, para el cual, se deben realizar las siguientes actividades:*   1. *Implementar talleres y programas educativos en escuelas, universidades, empresas y/u oficinas y comunidades, enfocados en promover la equidad de género, transformar estereotipos y fomentar el respeto mutuo desde temprana edad.* 2. *Desarrollar campañas de concientización a través de medios de comunicación tradicionales y digitales, eventos comunitarios y material informativo y publicitario, para informar, educar, sensibilizar al público y promover cambios actitudinales sobre las violencias por razón de género, su prevención y rutas de atención. Estrategias de prevención de casos de VBG en las instituciones educativas oficiales de educación media y superior y actualización y socialización de protocolos de atención para casos de VBG en las mismas. De igual manera actualización y socialización de un protocolo de prevención y atención en casos de VBG para uso específico del transporte masivo Transcaribe, cuya ruta deberá estar difundida en las diferentes estaciones de la ciudad, esto incluirá además procesos de capacitación a funcionarios, funcionarias y veeduría a los casos de acoso y violencia de género presentados en el Transcaribe.* 3. *Capacitar a profesionales de diferentes sectores (salud, educación, fuerzas de seguridad, justicia y otros sectores relevantes) en aras de asegurar una respuesta efectiva, oportuna y empática hacia las víctimas de violencias basadas en género, identificar signos de violencia, minimizar la revictimización, mejorar la coordinación entre instituciones (corresponsabilidad) y fortalecer la prevención.* 4. *Fortalecer un sistema de alertas tempranas en territorios donde las niñas y jóvenes están expuestas a feminicidios.* 5. *Crear y fortalecer**redes de apoyo y servicios para víctimas de violencia basadas en género, incluyendo líneas de ayuda, casa refugio, servicios de asesoramiento y apoyo legal y primeros auxilios psicológicos, garantizando una respuesta integral y efectiva.* 6. *Desarrollar e implementar políticas, protocolos y procedimientos claros para la intervención en casos de violencia de género en diversas instituciones y organizaciones, asegurando una respuesta coordinada y eficiente.* 7. *Fomentar programas y actividades que promuevan relaciones interpersonales saludables y respetuosas, mediante talleres, grupos de discusión y actividades comunitarias que enseñen habilidades de comunicación y resolución de conflictos.* 8. *Establecer un sistema de monitoreo y evaluación para medir la efectividad de las iniciativas del programa, recolectando datos sobre la incidencia de la violencia de género y la eficacia de las intervenciones, ajustando las estrategias según sea necesario.* 9. *Establecer alianzas con organizaciones gubernamentales, no gubernamentales, académicas y del sector privado para movilizar recursos adicionales, compartir conocimientos y experiencias, y ampliar el alcance y el impacto del programa.* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vigencias de implementación proyectadas | | | | | | **10** | | | | | Códigos de vigencias | **01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10** | | | | | | | | | | |
| Metas por vigencia | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | **Año 1** |  | **Año 2** |  | **Año 3** |  | **Año 4** |  | **Año 5** |  | |  | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | |  | **Año 6** |  | **Año 7** |  | **Año 8** |  | **Año 9** |  | **Año 10** |  | |  | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | **2.000** | | |  | **Final** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | **20.000** | |  | |  | |  | |  | | |  |  | |  | |  | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Periodicidad de medición del indicador | | | | | | *Anual* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enfoque del producto | | | | | | | *Poblacional, Género, Diferencial* | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivo de desarrollo sostenible -ODS- | | | | | | | *Igualdad de Género* | | | | | | | | Código ODS | | | | | | | *5* |
| **RESPONSABLE DEL PRODUCTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del funcionario responsable del indicador | | | | | Secretario/a de Participación y Desarrollo Social | | | Dependencia | | Secretaria de participación y desarrollo social | | | | Correo electrónico | | | | [secretariadeparticipacion@cartagena.gov.co](mailto:secretariadeparticipacion@cartagena.gov.co) | | | | |
| Viabilidad técnica  SDP | | | | | *Visto bueno: Secretaría de Planeación Distrital* | | | Aprobación Entidad coordinadora | | *Visto bueno: Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | | | | Viabilidad  Entidad responsable | | | | *Visto bueno: Secretaría de Participación y Desarrollo Social* | | | | |