

Política Pública	Política Pública Distrital de Juventud	Número de Documento CONPES	CONPES
Entidad coordinadora de Política Pública	Secretaría de Participación y Desarrollo Social		
Entidades involucradas en el cumplimiento del indicador de resultado	Escuela Taller, Plan de Emergencia Social Pedro Romero, Secretaría de Participación y Desarrollo Social		

### HOJA DE VIDA: RESULTADO DE POLÍTICA PÚBLICA

#### DATOS GENERALES

Nombre del indicador	Tasa de ocupación de jóvenes			
Relación entre el indicador de resultado e indicadores de producto.	2.1.1. Programas de empleabilidad para jóvenes, mediante programas de formación y certificación de competencias laborales y competencias blandas y tecnológicas. 2.1.2. Programa para la inserción laboral formal de las y los jóvenes en alianzas con las agencias públicas de empleo, cajas de compensación, SENA y empresas, con enfoque diferencial. 2.1.3. Programa de formación técnico-laboral dirigido a jóvenes, con enfoques diferenciales. 2.1.4. Programa de Asistencia técnica y capacitación para el fortalecimiento de emprendimientos y unidades productivas conformadas por jóvenes. 2.1.5 Programa de Fortalecimiento financiero a emprendimientos y unidades productivas conformadas por jóvenes.			
Relación con el Plan de Desarrollo Distrital -PDD	NO	Pilar, Objetivo o Eje del PDD	NA	Programa del PDD
				NA

#### INFORMACIÓN DEL RESULTADO

Descripción	<p>El indicador "Tasa de Ocupación de Jóvenes", evalúa el éxito de las acciones de gestión del empleo dirigidas a la juventud. Se centra en medir cuántos jóvenes logran acceder al mercado laboral, tanto en el sector público como en el privado, a través de iniciativas específicas, incluyendo programas de primer empleo. La tasa de ocupación se calcula dividiendo el número de jóvenes empleados por la población total de jóvenes, proporcionando una métrica clave para evaluar la efectividad de las políticas públicas en la inserción laboral juvenil. En este sentido, el resultado se refiere a la implementación de medidas específicas para facilitar la inserción de jóvenes en el ámbito laboral. Las "acciones de gestión del empleo" pueden comprender una variedad de estrategias, desde servicios de asesoramiento y orientación laboral hasta programas de formación y apoyo en la búsqueda de empleo. Estas acciones están diseñadas para ser efectivas tanto en el sector público como en el privado, abriendo oportunidades en ambas esferas. La inclusión de "programas de primer empleo" destaca la atención en proporcionar a los jóvenes su primera experiencia laboral de manera estructurada. Estos programas están diseñados para reducir las barreras que los jóvenes enfrentan al ingresar al mercado laboral, ofreciendo oportunidades específicas para adquirir habilidades y experiencia inicial. En conjunto, estas medidas buscan no solo aumentar la participación de los jóvenes en el empleo, sino también garantizar una transición exitosa y sostenible hacia el mercado laboral en general.</p>
-------------	---

Fórmula de cálculo del indicador de resultado	$(\text{Número de jóvenes empleados} / \text{número total de jóvenes}) * 100$			
---	---	--	--	--

Línea base del indicador de resultado	ND	Fecha de la LB		Fuente de la LB	
---------------------------------------	----	----------------	--	-----------------	--

Meta total del resultado esperado	Tasa de ocupación de jóvenes: 47,0			
-----------------------------------	------------------------------------	--	--	--

Metas por vigencia	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
	42,0	42,5	43,0	43,5	44,0
	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
	44,5	45,0	45,5	46,0	46,5
	Año ...	Final			
		47,0			

Periodicidad de medición del indicador	Anual
--	-------

Enfoque del resultado	Poblacional, diferencial, Derechos Humanos, Territorial
-----------------------	---

Viabilidad técnica SDP	Visto bueno: Secretaría de Planeación Distrital	Aprobación Entidad coordinadora	Visto bueno: Entidad coordinadora de política	Viabilidad Entidades responsables	Visto bueno: Entidades proyectadas para la implementación
------------------------	---	---------------------------------	---	-----------------------------------	---